



CASSA MUTUA EDILE DI BOLOGNA

TABELLA CONTRIBUTI IN VIGORE DAL 1° GENNAIO 2019

IMPRESE CHE DENUNCIANO UN MONTE ORE PARI A QUELLO CONTRATTUALE

	CONTRIBUTI	TOT. (%)	QUOTA CONTRIBUTIVA IMPRESA (%)	QUOTA CONTRIBUTIVA LAVORATORE (%)
1	Contributo Cassa Edile	2,50	2,08	0,42
2	Fondo Sanitario	0,35	0,35	
3	Contributo FNAPE	2,80	2,80	/
4	Contributo Attuazione Nuovi Servizi	0,42	0,42	/
5	Contributo Formazione	0,81	0,81	/
6	Contributo CTP	0,15	0,125	0,025
7	Contributo RLS	0,15	0,125	0,025
8	Contributo adesione contrattuale (prov.+naz.)	1,28	0,64	0,64
9	Fondo Prepensionamenti	0,20	0,20	
10	Fondo Incentivo all'occupazione	0,10	0,10	
	TOTALE CONTRIBUTI	8,76	7,65	1,11

decorrenza contributi CCNL Confapi/Aniem/Anier:
1° marzo 2019

TABELLA CONTRIBUTI IN VIGORE DAL 1° GENNAIO 2019

IMPRESE CHE DENUNCIANO UN MONTE ORE INFERIORE A QUELLO CONTRATTUALE

	CONTRIBUTI	TOT. (%)	QUOTA CONTRIBUTIVA IMPRESA (%)	QUOTA CONTRIBUTIVA LAVORATORE (%)
1	Contributo Cassa Edile	3,30	2,75	0,55
2	Fondo Sanitario	0,35	0,35	
3	Contributo FNAPE	5,15	5,15	/
4	Contributo Attuazione Nuovi Servizi	0,50	0,50	/
5	Contributo Formazione	0,81	0,81	/
6	Contributo CTP	0,15	0,125	0,025
7	Contributo RLS	0,15	0,125	0,025
8	Contributo adesione contrattuale (prov.+naz.)	1,28	0,64	0,64
9	Fondo Prepensionamenti	0,20	0,20	
10	Fondo Incentivo all'occupazione	0,10	0,10	
	TOTALE CONTRIBUTI	11,99	10,75	1,24