



CASSA MUTUA EDILE DI BOLOGNA

SOCIETA' DI LAVORO TEMPORANEO

TABELLA CONTRIBUTI IN VIGORE DAL 1° GENNAIO 2019

IMPRESE CHE DENUNCIANO UN MONTE ORE PARI A QUELLO CONTRATTUALE

	CONTRIBUTI	TOT. (%)	QUOTA CONTRIBUTIVA IMPRESA (%)	QUOTA CONTRIBUTIVA LAVORATORE (%)
1	Contributo Cassa Edile	2,50	2,08	0,42
2	Fondo Sanitario	0,35	0,35	/
3	Contributo FNAPE	2,80	2,80	/
4	Contributo Attuazione Nuovi Servizi	0,42	0,42	/
5	Contributo CTP	0,15	0,125	0,025
6	Contributo RLS	0,15	0,125	0,025
7	Contributo adesione contrattuale (prov.+naz.)	1,28	0,64	0,64
8	Fondo Prepensionamenti	0,20	0,20	/
9	Fondo Incentivo all'occupazione	0,10	0,10	/
	TOTALE CONTRIBUTI	7,95	6,84	1,11

PER ENTRAMBI I CASI:

+ **CIG ORDINARIA 0,3%**

+ **FORMAZIONE PROFESSIONALE 3,868%**

IMPRESE CHE DENUNCIANO UN MONTE ORE INFERIORE A QUELLO CONTRATTUALE

	CONTRIBUTI	TOT. (%)	QUOTA CONTRIBUTIVA IMPRESA (%)	QUOTA CONTRIBUTIVA LAVORATORE (%)
1	Contributo Cassa Edile	3,30	2,75	0,55
2	Fondo Sanitario	0,35	0,35	/
3	Contributo FNAPE	5,15	5,15	/
4	Contributo Attuazione Nuovi Servizi	0,50	0,50	/
5	Contributo CTP	0,15	0,125	0,025
6	Contributo RLS	0,15	0,125	0,025
7	Contributo adesione contrattuale (prov.+naz.)	1,28	0,64	0,64
8	Fondo Prepensionamenti	0,20	0,20	/
9	Fondo Incentivo all'occupazione	0,10	0,10	/
	TOTALE CONTRIBUTI	11,18	9,94	1,24