

NOTE

Denuncia lavoratori occupati

1) CODICE CONSULENTE

Casella da non utilizzare.

2) CANTIERE

Numerare progressivamente.

3) SITUAZIONE CANTIERE

- 1 Normale attività.
- 2 Ripresa lavori.
- 3 Sospensione.
- 4 Cessazione.
- 5 Senza dipendenti.

4) RETRIBUZIONE IMPONIBILE

Indicare la retribuzione imponibile previdenziale complessiva per il lavoro prestato nel cantiere.

5) COMMITTENTE

- Per appalti pubblici e privati indicare il nominativo del committente.
- Per i lavori in proprio va indicato: "proprio".
- Per le società di lavoro temporaneo va indicata l'impresa edile presso la quale sono impegnati i lavoratori.
- Per le imprese che lavorano in appalto/subappalto per altra impresa edile indicare il nominativo della stessa.

6) TIPO

- 1 Committente pubblico.
- 2 Committente privato.
- 3 Lavori in proprio.
- 4 Lavori in appalto/subappalto da imprese edili.

7) ATTIVITÀ PRODUTTIVA (PREVALENTE) DELL'IMPRESA NEL CANTIERE

- 01 Edilizia abitativa.
- 02 Edilizia non abitativa.
- 03 Manutenzione.
- 04 Restauro.
- 05 Completamento e rifinitura delle costruzioni edili.
- 06 Costruzioni idrauliche.
- 07 Movimento terra.
- 08 Costruzioni e manutenzioni stradali e ferroviarie.
- 09 Costruzioni sotterranee.
- 10 Costruzioni di linee e condotte.
- 11 Produzione e distribuzione di calcestruzzo preconfezionato.
- 12 Produzione e fornitura con posa in opera di strutture in ferro per cemento armato.

8) TRASFERTA

Barrare la casella in caso di impiego nel cantiere di operai in trasferta iscritti ad altra Cassa Edile.

9) SUBAPPALTO

Barrare la casella in caso di affidamento di lavoro del cantiere ad altra impresa edile, in appalto o subappalto.

10) INTERINALE

Barrare la casella nel caso in cui l'impresa si avvalga di lavoratori inviati da Società di lavoro interinale.

11) TOTALE IMPONIBILE GNF

L'imponibile per Gratifica Natalizia è costituito dalla paga base di fatto + ex indennità di contingenza + indennità territoriale di settore + edr su:

- ore ordinarie di lavoro
- ore di assenza per ferie
- ore di assenza per riduzione orario nelle 8 settimane di novembre, dicembre e gennaio
- ore di festività (art. 17 CCNL 18.06.2008)
- ore di permessi individuali
- maggiorazione per capi-squadra
- utile effettivo di cottimo
- retribuzione convenzionale per pasti

- retribuzione virtuale
- indennità per mancato preavviso

12) TOTALE IMPONIBILE CONTRIBUTI

L'imponibile è costituito dalla paga base di fatto + ex indennità di contingenza + indennità territoriale di settore + edr su:

- ore ordinarie di lavoro
- ore straordinarie di lavoro di cui all'art. 19 del CCNL 18.06.2008 (esclusa la maggiorazione)
- ore di assenza per ferie
- ore di assenza per riduzione orario nelle 8 settimane di novembre, dicembre e gennaio
- ore di festività (art. 17 CCNL 18.06.2008)
- ore di permessi individuali
- festività 4 novembre
- ore di riposi annui eventualmente non goduti
- ore di ferie non godute (nel caso di risoluzione del rapporto di lavoro)
- ore di congedo matrimoniale a carico Ditta
- utile effettivo di cottimo
- carenza infortunio a carico ditta (60%)
- retribuzione virtuale
- indennità per mancato preavviso

13) TOTALE IMPONIBILE TFR

Importo complessivo mensile preso a base per il calcolo del TFR dei lavoratori iscritti al Fondo Prevedi.

14) ACCANTONAMENTO MALATTIA - INFORTUNIO - MALATTIA PROFESSIONALE

Nei casi di assenza dal lavoro per malattia od infortunio debbono essere accantonate le percentuali sotto indicate:

Per malattia

A) Per tutta la durata della malattia10% Lordo8% Netto

Per infortunio o malattia Professionale

A) Per i primi 3 giorni10% Lordo8% Netto

B) dal 4° al 90° giorno4% Lordo3,2% Netto

C) per i giorni oltre il 90°2,5% Lordo2% Netto

15) CONTRIBUTI

Imprese che denunciano un monte ore pari a quello contrattuale = 8,06% (di cui a carico del lavoratore: 0,425% + 0,64% Quote di Adesione Contrattuale)

Imprese che denunciano un monte ore inferiore a quello contrattuale = 11,29% (di cui a carico del lavoratore: 0,558% + 0,64% Quote di Adesione Contrattuale)

16) CONTRIBUTI PREVIDENZA COMPLEMENTARE

Importo complessivo dei contributi previdenziali da versare a favore dei lavoratori iscritti al Fondo **PREVEDI** e **FONDAPI**.

17) CONTRIBUTO ASSOCIATIVO IMPRESE CANTIERI FUORI BOLOGNA

Dovuto dalle Imprese associate a ANCEBOLOGNA e ANCE per i lavori svolti fuori dalla provincia di Bologna qualora non aderiscano all'Associazione della zona ove operano o non versino il contributo associativo alla Cassa Edile della zona ove operano (da computarsi sull'imponibile INAIL apprendisti, operai, impiegati, dirigenti, soci e collaboratori).

18) CONTRIBUTO ASSOCIATIVO IMPRESE

Dovuto dalle Imprese associate a ANCEBOLOGNA e ANCE per i lavori svolti nella provincia di Bologna (da computarsi sull'imponibile INAIL apprendisti, operai, impiegati, dirigenti, soci e collaboratori).

19) CONTRIBUTO ASSOCIATIVO IMPRESE FUORI PROVINCIA

Dovuto dalle Imprese provenienti da altre Province ed iscritte a Collegi Costruttori diversi da quello di Bologna e all'ANCE (da computarsi sull'imponibile INAIL apprendisti, operai, impiegati, dirigenti, soci e collaboratori).

20) FONDO SANITARIO NAZIONALE Contributo a carico Impresa

21) FONDO INCENTIVO OCCUPAZIONE Contributo a carico Impresa

22) CASELLA DA NON UTILIZZARE

AVVERTENZE

Entro il giorno 15 di ogni mese, il datore di lavoro deve fare pervenire alla Cassa Mutua Edile la denuncia della manodopera occupata nel mese precedente. All'uopo trasmette debitamente compilati in ogni spazio:

- l'elenco dei lavoratori occupati
- il modulo denuncia dei lavoratori occupati regolarmente sottoscritto
- modulo anagrafe lavoratori regolarmente sottoscritto (obbligatorio in caso di nuova assunzione).

La Cassa Mutua Edile al ricevimento dei suddetti documenti trasmette alla Ditta una lettera di pagamento. La Ditta deve eseguire il versamento della somma dovuta presentando la lettera di pagamento ad uno sportello bancario.

Sulle somme che venissero versate dopo il mese successivo a quello di scadenza dei periodi di paga contemplati nella denuncia dei lavoratori occupati, la ditta pagherà gli interessi determinati in misura pari al 50% del Tasso di interesse applicato dall'INPS per i casi omissione contributiva.

L'Impresa avrà diritto alla certificazione di regolarità contributiva solo qualora denunci un monte ore mensile non inferiore a quello contrattuale, ore calcolate secondo i criteri stabiliti dall'art. 29 della L. 341/95, purchè i versamenti vengano effettuati mensilmente. (DURC Convenzione Nazionale del 15.04.2004).

Ad evitare disguidi, la ditta è pregata di comunicare tempestivamente alla Cassa Mutua Edile gli eventuali mutamenti di indirizzo e di ragione sociale.

N.B. Eventuali multe disciplinari dovranno essere aggiunte al totale contributi, dandone segnalazione.