

**MINIMI SALARIALI PER GLI OPERAI E SOCI
DELLE IMPRESE EDILI COOPERATIVE**

In vigore dal 1° AGOSTO 2017

QUALIFICHE	PAGA BASE 01/07/2015	CONTINGENZA 1/11/1991	IND. TERR. 01/09/2007 comprens. EET	E.D.R. 1/01/1993	E.D.R. (*) 1/07/2006	TOTALE
5° LIVELLO ex Operaio - 2° Gruppo A	7,58	3,04	1,74	0,06	0,17	12,590
4° LIVELLO ex Operaio - 2° Gruppo B	6,80	3,02	1,56	0,06	0,18	11,620
3° LIVELLO ex Operaio Specializzato	6,32	3,00	1,46	0,06	0,18	11,020
2° LIVELLO ex Operaio Qualificato	5,68	2,99	1,30	0,06	0,18	10,210
1° LIVELLO ex Manovale Specializzato	4,96	2,97	1,14	0,06	0,17	9,300

(*) E.D.R. valido su tutti gli istituti contrattuali.

In base all'accordo del 17/10/1983 la percentuale di accantonamento per Gratifica Natalizia è:

- 10% Lordo da pagare in busta paga
- 8% Netto da trattenere e versare alla Cassa Mutua Edile

N.B.: A decorrere dal 1 luglio 2011 cessa l'elemento economico territoriale E.E.T. e viene conglobato nell'Indennità Territoriale.

A decorrere dal 01/08/2017, viene istituito il PREMIO PRESENZA di € 0,07 lorde, per ogni ora di lavoro ordinario effettivamente prestato

**MINIMI RETRIBUTIVI IMPIEGATI
EDILIZIA COOPERATIVE**

In vigore dal 1° AGOSTO 2017

LIVELLI	PAGA BASE 1/07/2015	CONTINGENZA 1/11/1991	PREMIO PROD. 1/07/2011	E.D.R. (*) 1/07/2006		INDENNITÀ CONGIUNT.	E.D.R. (°) 1/01/1993	TOTALE
8° Livello	2.145,49	546,12	473,45	23,25		6,30	10,33	3.204,94
7° Livello	1.798,20	537,48	395,21	23,25		6,30	10,33	2.770,77
6° Livello	1.544,74	530,98	342,35	23,25		6,30	10,33	2.457,95
5° Livello	1.311,85	525,21	289,46	23,25		4,73	10,33	2.164,83
4° Livello	1.175,63	521,70	252,00	25,30	**	3,51	10,33	1.988,47
3° Livello	1.093,52	519,54	232,95	25,04	**	3,51	10,33	1.884,89
2° Livello	981,94	516,63	209,43	24,77	**	3,23	10,33	1.746,33
1° Livello	858,21	513,60	184,15	23,25		2,88	10,33	1.592,42

(*) E.D.R. valido su tutti gli istituti contrattuali.

(**) AI LAVORATORI DEI LIVELLI 4° 3° 2° E' STATO AGGIUNTO €. 2,055 - 1,787 - 1,519

(°) Da corrispondere su 13 mensilità.

N.B A decorrere dal 1 luglio 2011 cessa l'elemento economico territoriale EET e viene conglobato nel Premio di produzione

A decorrere dal 01/08/2017, viene istituito il PREMIO PRESENZA di € 12 lorde, per ogni mese di effettiva prestazione lavorativa

TABELLE SALARIALI EDILI INDUSTRIA in vigore da AGOSTO 2017

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE - CCNL maggio 2004 età dai 18 ai 29 anni -
(in vigore dal 1°giugno 2005 – legge 14.25.2005 decreto competitività)

OPERAI

<i>QUALIFICHE FINALI – LIVELLO</i>	<i>DURATA APPRENDISTATO</i>	<i>LIVELLO INQUADRAMENTO</i>
4°	Massimo 5 anni	3° livello
4° (primo inserimento nel settore)	Massimo 5 anni	2° livello (prima metà di apprendistato) 3° livello (seconda metà di apprendistato)
3°	Massimo 4 anni	2° livello
3° (primo inserimento nel settore)	Massimo 4 anni	1° livello (prima metà di apprendistato) 2° livello (seconda metà di apprendistato)
2°	Massimo 3 anni	1° livello
2° (primo inserimento nel settore)	Massimo 3 anni	1° livello

TABELLE SALARIALI EDILI INDUSTRIA in vigore da AGOSTO 2017

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE - CCNL maggio 2004 età dai 18 ai 29 anni -
(in vigore dal 1°giugno 2005 – legge 14.25.2005 decreto competitività)

IMPIEGATI

<i>QUALIFICHE FINALI – LIVELLO</i>	<i>DURATA APPRENDISTATO</i>	<i>LIVELLO INQUADRAMENTO</i>
5°	Massimo 5 anni	4° livello
5° (primo inserimento nel settore)	Massimo 5 anni	3° livello (prima metà di apprendistato) 4° livello (seconda metà di apprendistato)
4°	Massimo 4 anni	3° livello
4° (primo inserimento nel settore)	Massimo 5 anni	2° livello (prima metà di apprendistato) 3° livello (seconda metà di apprendistato)
3°	Massimo 4 anni	2° livello
3° (primo inserimento nel settore)	Massimo 4 anni	1° livello (prima metà di apprendistato) 2° livello (seconda metà di apprendistato)
2°	Massimo 3 anni	1° livello
2° (primo inserimento nel settore)	Massimo 3 anni	1° livello