



CASSA MUTUA EDILE DI BOLOGNA

SOCIETA' DI LAVORO TEMPORANEO

TABELLA CONTRIBUTI IN VIGORE DAL 1° MAGGIO 2024

IMPRESE CHE DENUNCIANO UN MONTE ORE PARI A QUELLO CONTRATTUALE

	CONTRIBUTI	TOT. (%)	QUOTA CONTRIBUTIVA IMPRESA (%)	QUOTA CONTRIBUTIVA LAVORATORE (%)
1	Contributo Cassa Edile	2,25	1,875	0,375
2	Fondo Sanitario	0,60	0,60	/
3	Contributo FNAPE	3,00	3,00	/
4	Contributo Attuazione Nuovi Servizi	0,52	0,52	/
5	Contributo CTP	0,15	0,125	0,025
6	Contributo RLS	0,15	0,125	0,025
7	Contributo adesione contrattuale (prov.+naz.)	1,28	0,64	0,64
8	Fondo Prepensionamenti	0,20	0,20	/
9	Fondo Incentivo all'occupazione	0,10	0,10	/
10	Fondo Territoriale per la Qualificazione di settore	0,20	0,20	/
	TOTALE CONTRIBUTI	8,45	7,385	1,065

PER ENTRAMBI I CASI:

+ CIG ORDINARIA 0,3%

+ FORMAZIONE PROFESSIONALE 3,868%

IMPRESE CHE DENUNCIANO UN MONTE ORE INFERIORE A QUELLO CONTRATTUALE

	CONTRIBUTI	TOT. (%)	QUOTA CONTRIBUTIVA IMPRESA (%)	QUOTA CONTRIBUTIVA LAVORATORE (%)
1	Contributo Cassa Edile	3,30	2,925	0,375
2	Fondo Sanitario	0,60	0,60	/
3	Contributo FNAPE	3,00	3,00	/
4	Contributo Attuazione Nuovi Servizi	1,50	1,50	/
5	Contributo CTP	0,15	0,125	0,025
6	Contributo RLS	0,15	0,125	0,025
7	Contributo adesione contrattuale (prov.+naz.)	1,28	0,64	0,64
8	Fondo Prepensionamenti	0,20	0,20	/
9	Fondo Incentivo all'occupazione	0,10	0,10	/
10	Fondo Territoriale per la Qualificazione di settore	0,20	0,20	/
	TOTALE CONTRIBUTI	10,48	9,415	1,065