



CASSA MUTUA EDILE DI BOLOGNA

TABELLA CONTRIBUTI IN VIGORE DAL 1° GENNAIO 2012

IMPRESE CHE DENUNCIANO UN MONTE ORE PARI A QUELLO CONTRATTUALE

| | CONTRIBUTI | TOT. (%) | QUOTA CONTRIBUTIVA IMPRESA (%) | QUOTA CONTRIBUTIVA LAVORATORE (%) |
|---|---|-------------|--------------------------------------|---|
| 1 | Contributo Cassa Edile | 2,70 | 2,25 | 0,45 |
| 2 | Contributo APE | 2,80 | 2,80 | / |
| 3 | Contributo Attuazione Nuovi Servizi | 0,25 | 0,25 | / |
| 4 | Contributo Formazione | 0,81 | 0,81 | / |
| 5 | Contributo CTP | 0,15 | 0,125 | 0,025 |
| 6 | Contributo RLS | 0,15 | 0,125 | 0,025 |
| 7 | Contributo adesione contrattuale (prov.+naz.) | 1,28 | 0,64 | 0,64 |
| 8 | Fondo per Lavori Usuranti e Pesanti | 0,10 | 0,10 | |
| | TOTALE CONTRIBUTI | 8,24 | 7,10 | 1,14 |
| 9 | Contributo CIG Apprendisti (*) | 0,30 | 0,30 | / |

(*) L'impresa che impiega lavoratori con contratto di apprendistato è tenuta al versamento, per gli apprendisti in forza, di un contributo pari allo 0,30% della retribuzione percepita dal lavoratore apprendista.

IMPRESE CHE DENUNCIANO UN MONTE ORE INFERIORE A QUELLO CONTRATTUALE

| | CONTRIBUTI | TOT. (%) | QUOTA CONTRIBUTIVA IMPRESA (%) | QUOTA CONTRIBUTIVA LAVORATORE (%) |
|---|---|--------------|--------------------------------------|---|
| 1 | Contributo Cassa Edile | 3,30 | 2,75 | 0,55 |
| 2 | Contributo APE | 5,15 | 5,15 | / |
| 3 | Contributo Attuazione Nuovi Servizi | 0,50 | 0,50 | / |
| 4 | Contributo Formazione | 0,81 | 0,81 | / |
| 5 | Contributo CTP | 0,15 | 0,125 | 0,025 |
| 6 | Contributo RLS | 0,15 | 0,125 | 0,025 |
| 7 | Contributo adesione contrattuale (prov.+naz.) | 1,28 | 0,64 | 0,64 |
| 8 | Fondo per Lavori Usuranti e Pesanti | 0,10 | 0,10 | |
| | TOTALE CONTRIBUTI | 11,44 | 10,20 | 1,24 |
| 9 | Contributo CIG Apprendisti (*) | 0,30 | 0,30 | / |

(*) L'impresa che impiega lavoratori con contratto di apprendistato è tenuta al versamento, per gli apprendisti in forza, di un contributo pari allo 0,30% della retribuzione percepita dal lavoratore apprendista.