

TABELLA CONTRIBUTI IN VIGORE DAL 1° GENNAIO 2009

IMPRESE CHE DENUNCIANO UN MONTE ORE PARI A QUELLO CONTRATTUALE

	CONTRIBUTI	TOT. (%)	QUOTA CONTRIBUTIVA IMPRESA (%)	QUOTA CONTRIBUTIVA LAVORATORE (%)
1	Contributo Cassa Edile	2,70	2,25	0,45
2	Contributo APE	2,80	2,80	/
5	Contributo Attuazione Nuovi Servizi	0,25	0,25	/
4	Contributo Formazione	0,81	0,81	/
5	Contributo CTP	0,15	0,125	0,025
6	Contributo RLS	0,15	0,125	0,025
7	Contributo adesione contrattuale (prov.+naz.)	1,28	0,64	0,64
	TOTALE CONTRIBUTI	8,14	7,00	1,14
8	Contributo CIG Apprendisti (*)	0,30	0,30	/

(*) L'impresa che impiega lavoratori con contratto di apprendistato è tenuta al versamento, per gli apprendisti in forza, di un contributo pari allo 0,30% della retribuzione percepita dal lavoratore apprendista.

IMPRESE CHE DENUNCIANO UN MONTE ORE INFERIORE A QUELLO CONTRATTUALE

	CONTRIBUTI	TOT. (%)	QUOTA CONTRIBUTIVA IMPRESA (%)	QUOTA CONTRIBUTIVA LAVORATORE (%)
1	Contributo Cassa Edile	3,30	2,75	0,55
2	Contributo APE	5,15	5,15	/
5	Contributo Attuazione Nuovi Servizi	0,50	0,50	/
4	Contributo Formazione	0,81	0,81	/
5	Contributo CTP	0,15	0,125	0,025
6	Contributo RLS	0,15	0,125	0,025
7	Contributo adesione contrattuale (prov.+naz.)	1,28	0,64	0,64
	TOTALE CONTRIBUTI	11,34	10,10	1,24
8	Contributo CIG Apprendisti (*)	0,30	0,30	/

(*) L'impresa che impiega lavoratori con contratto di apprendistato è tenuta al versamento, per gli apprendisti in forza, di un contributo pari allo 0,30% della retribuzione percepita dal lavoratore apprendista.